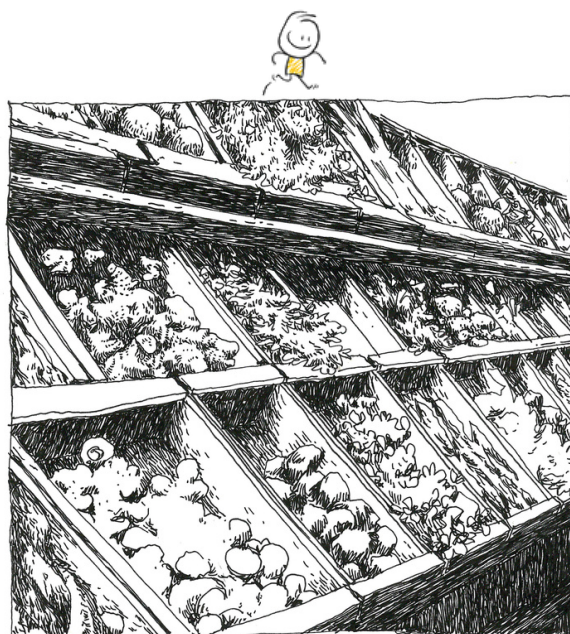


2023 / 2024

PROGRAMME DE LA TABLE RONDE



La Cagette de Montpellier / SAS coopérative
SIRET 82995184700013
19 av Georges Clemenceau - 34000 Montpellier



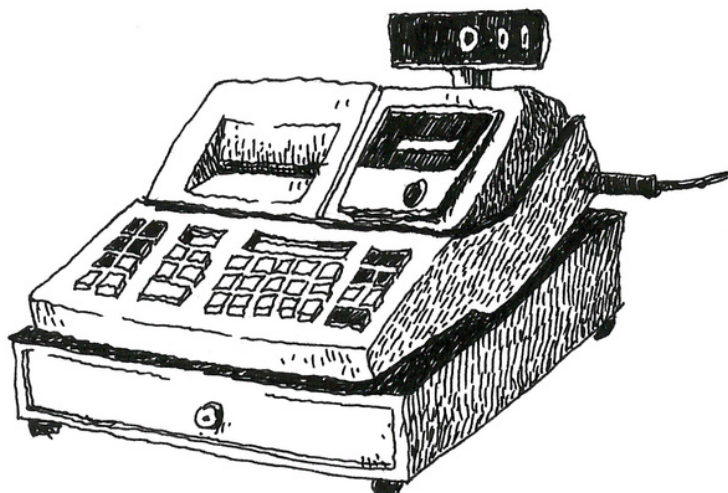
Voici le programme que la Table ronde vous propose de poursuivre pendant l'année à venir en élisant Sophie SACHET qui a accepté de le porter devant l'Assemblée Générale.

Il a été conçu par les membres des comités, les personnes ayant participé à la journée d'été et les membres de la Table ronde. Il a été construit tout au long de l'été avec les parties prenantes.

Vous trouverez à la fin de ce document la profession de foi de Sophie.

SOMMAIRE.

Étudier la faisabilité d'un système d'avance de trésorerie aux producteur·rices	_____	p.3
Structurer le réseau des supermarchés coopératifs et participatifs		p.3
Participer à l'étude sur la pérennisation de la Caisse alimentaire commune (gérée par Territoires à VivreS)	_____	p.4
Migrer vers Odoo v.12	_____	p.4
Poursuivre la déGAFAMisation de La Cagette	_____	p.5
Promouvoir la qualité relationnelle à La Cagette	_____	p.5
Faire progresser la politique salariale de La Cagette	_____	p.6
Revaloriser le poste d'accueil en magasin	_____	p.6
Profession de foi de la candidate de la Table ronde	_____	p.7



Étudier la faisabilité d'un système d'avance de trésorerie aux producteur·rices



Contexte :

La Cagette a de la trésorerie non utilisée. Nous nous posons la question depuis quelques temps "que faire de cet argent qui dort sur le compte ?".

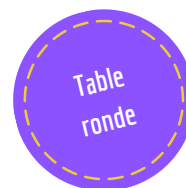
Nos producteur·rice·s ont, pour une grande majorité d'entre elle·ux, des conditions de vie précaires. Cela est notamment dû à un manque de trésorerie. Les AMAP fonctionnent de cette manière en payant les achats prévus à l'avance, pourrions-nous en faire autant ?



Actions et objectifs :

- Créer un comité qui poserait le cadre juridique et étudierait la faisabilité économique du projet en évaluant les impacts et les risques.
- Aider concrètement les filières d'approvisionnement tel que c'est mentionné dans l'objet social de La Cagette.

Structurer le réseau des supermarchés coopératifs et participatifs



Contexte :

Depuis sa création, La Cagette occupe une place importante dans l'animation des échanges virtuels (forum de discussion) et physiques (rencontres intercoop) entre les supermarchés coopératifs de France et de Belgique. Néanmoins, depuis le lancement du projet de La Louve à Paris, le réseau des supermarchés coopératifs participatifs s'est divisé en trois groupes : le réseau belge autour de la Bees Coop de Bruxelles, le réseau Louve, et le réseau Cagette. Nous avons récemment repris contact avec ces deux autres réseaux de supermarchés coopératifs et participatifs afin d'amorcer un travail de mise en commun. Nous souhaitons donc poursuivre ce travail au cours de l'année à venir sur deux volets : l'essaimage de notre modèle et la mutualisation des outils informatiques.



Actions et objectifs :

- Assister à deux jours de partage et retours d'expérience sur nos solutions informatiques respectives pour envisager une mutualisation future des coûts.
- Suivre et accompagner le développement des projets du Super Cafoutch (Marseille) et de Graoucoop (Metz), notamment dans la prise en main des outils que nous avons développés (gestion des marchandises, gestion des membres).
- Inaugurer le réseau des supermarchés coopératifs et participatifs.
- Labelliser notre modèle de supermarché coopératif participatif, afin d'aider les collectivités et les fondations à flécher leurs financement vers des projets viables.

Participer à l'étude sur la pérennisation de la Caisse alimentaire commune (gérée par Territoires à VivreS)



Contexte :

La Caisse alimentaire commune, dont l'expérimentation est portée en interne par le comité solidarité, est devenue un projet central de notre coopérative. L'expérimentation se poursuit en 2024. Avec le comité local composé de 25 structures du territoire, nous devons montrer d'ici le printemps 2024 en quoi la caisse commune est un élément structurant pour accélérer la transition alimentaire. Nous sommes donc sollicité-es par Territoires à VivreS pour apporter notre expérience sur la gestion des approvisionnements locaux mais aussi pour réfléchir sur le modèle économique futur de la caisse. La participation à cette étude est l'occasion de renforcer le rôle de La Cagette comme acteur engagé dans l'amélioration du système alimentaire de la Métropole de Montpellier.



Actions et objectifs :

Renforcer notre implication dans le projet TAV, pour faire en sorte que le projet continue d'amener à La Cagette des retombées sociales et économiques. Cela se fera par :

- Continuer l'expérimentation en interne et participer aux différents comités locaux pour remonter et analyser les données quantitatives et qualitatives du projet.
- Participer aux différents groupes de travail sur la pérennisation de la caisse commune (approvisionnement, modèle économique).
- Suivre le projet de stage porté par le CIVAM sur la modélisation des investissements économiques à l'échelle du territoire au-delà de l'expérimentation.



Migrer vers Odoo v.12



Contexte :

Notre logiciel de gestion fonctionne actuellement sur la version 9, devenue obsolète. De nombreux supermarchés coopératifs et participatifs de France et de Belgique sont en train de préparer leur migration vers la version 16. Pour suivre ce mouvement, nous devons d'abord migrer notre instance vers la v.12. La montée en version coûte cher et n'apporte que peu d'améliorations pour les utilisateur·rices mais elle est nécessaire : nous devons rester à jour par rapport au reste de l'écosystème (langage, système d'exploitation, navigateurs, risque de piratage, etc.). Par ailleurs, cette montée en version devrait nous permettre de mutualiser des coûts avec d'autres supermarchés coopératifs et participatifs



Actions et objectifs :

- Étudier avec Coopdev (collectif de développeur·euses avec qui nous travaillons) le coût de la migration en version 12 pour avoir une version identique à celle des partenaires de notre réseau.
- Migrer en version 12.
- Mutualiser les coûts de migration en version 16 avec les autres supermarchés proches de la Louve (Paris) et de Bees Coop (Bruxelles).

Poursuivre la déGAFAMisation de La Cagette



Contexte :

La Cagette utilise des outils informatiques propriétaires : Google Drive, Facebook, Discord, Trello, etc. Carrefour, Auchan et Casino sont des enfants de chœur à côté de ces milliardaires au trimestre. Cette dépendance pose des problèmes éthiques et donne une image de La Cagette en désaccord avec ses valeurs.



Actions et objectifs :

À long terme : désengager La Cagette des outils informatiques propriétaires, spécialement ceux qui appartiennent à des entreprises hégémoniques.

Pour cette année :

- Mettre en place des alternatives aux formulaires Google Form, en particulier le formulaire d'accueil, que doit remplir chaque personne qui souhaite rejoindre La Cagette.
 - Usages ciblés : s'inscrire à la réunion d'information en vue de devenir coopérateur-riche de La Cagette, réaliser / répondre à / analyser un sondage, envoyer une demande au Bureau des membres.
- Étudier la migration vers Nextcloud : quelles étapes, quelles difficultés à prévoir, quel coût ?
 - Usages ciblés : mettre à jour et consulter l'agenda, lire / écrire un compte-rendu de réunion, etc.
- Si possible, commencer la migration vers Nextcloud.

Promouvoir la qualité relationnelle à La Cagette



Contexte :

Le comité Prévention-Médiation souhaite amener les personnes à prendre conscience de la portée de leurs propos, façons de dire ou de faire, dont elles n'ont pas toujours conscience. Le comité aimerait donc mettre en place des actions de prévention.



Actions et objectifs :

1. Proposition des membres du comité de tenir des permanences au local rue Castilhon pour accueillir toute personne ayant des questions sur les échanges au sein de La Cagette, des difficultés rencontrées, des dégradations, des accrochages éventuels, à quoi sert une médiation, comment elle se déroule, etc.
2. Proposition d'actions de sensibilisation à la qualité relationnelle sur une demi-journée, présentation des principes, jeux de rôles, etc.



Faire progresser la politique salariale de La Cagette



Contexte :

Comme chaque année, La Cagette construit sa politique salariale, qui porte aussi bien sur les conditions de travail que sur la rémunération des salarié-es.

Cette année, le comité Suivi salarié-es s'étant renforcé, nous proposons de creuser plusieurs grands sujets, notamment tout le volet formation et développement des compétences, l'étude d'un compte épargne temps et l'étude d'un accord de participation.



Actions et objectifs :

Améliorer la rémunération des salarié-es :

- Augmentation de salaire liée à la convention collective
- Étude sur le maintien de salaire pendant les arrêts maladie et la suppression des jours de carence
- Étude sur le versement d'une nouvelle prime
- Étude sur la mise en place d'un accord de participation / partage du résultat de l'entreprise
- Étude sur une augmentation structurelle des salaires

Améliorer les conditions de travail :

- Développement des compétences des salarié-es : formations / immersions dans les filières
- Compte Épargne Temps : étude de sa mise en place



Revaloriser le poste d'accueil en magasin



Contexte :

Le poste d'accueil est un poste essentiel au fonctionnement du magasin : la personne qui l'occupe est à la fois l'interlocutrice pour les non-membres et la personne accueillant les membres dans le magasin.

Or, on constate que ce poste est souvent inoccupé ou délaissé. C'est parfois parce qu'il n'y a pas assez de monde en service, et parfois parce que les personnes ont peur de s'y ennuyer. Pourtant, avec la hausse de la fréquentation de ces derniers mois, il y a de plus en plus besoin d'une personne à l'entrée, capable de renseigner les membres, les non membres, les personnes intéressées, les non-francophones, les personnes en décrochage numérique, celles qui sont désinscrites ou en rattrapage, etc. Il apparaît donc essentiel de revaloriser ce poste et de le renforcer.



Actions et objectifs :

- Rédiger un manuel papier à destination de la personne à l'accueil du magasin, qui liste et explique les tâches à faire indispensables, souhaitables ou "bonus".
- Faire des propositions de réaménagement de la partie accueil aux personnes et comités concernés pour rendre l'espace plus accueillant et confortable.
- Lancer une campagne de sensibilisation/publicité auprès des membres pour revaloriser le poste accueil, insister sur son importance et donner envie de l'occuper.
- Informer et orienter correctement les membres et non membres. Limiter le décrochage numérique grâce à l'accueil physique.

PROFESSION DE FOI de
la candidate de la Table ronde :
Sophie SACHET,
référente du comité Solidarité



Bonjour à toutes et à tous,

Commençons par faire connaissance...

Je m'appelle Sophie, j'ai l'âge moyen des coops de la Cagette +/- 4 ans, et j'ai rejoint la coop en 2021. J'avais l'envie de participer à des projets citoyens, et de prendre ma part pour essayer de faire évoluer le monde dans lequel on vit dans un sens qui me paraisse plus juste. Ce qui m'a conduit à être aujourd'hui à La Cagette en tant que coopératrice et référente du Comité Solidarité, et parallèlement au Comité Citoyen de la Caisse alimentaire commune.

Sur le plan professionnel, cette année je suis redevenue étudiante - en Économie sociale et solidaire, après une vingtaine d'années à travailler sur des projets de transport.

Vous vous demandez sans doute comment j'en suis arrivée à proposer ma candidature à la Présidence.

Comme vous le savez, La Cagette a besoin d'une Présidence pour fonctionner ; car bien que la coop soit attachée à l'auto-gestion, il faut une personne physique qui puisse engager ou représenter légalement la Cagette, assurer la fonction d'employeur, etc.

Et Delphine l'avait annoncé l'an dernier : elle ne se représenterait plus, et voulait vraiment faire en sorte que la transition se fasse au mieux pour son ou sa successeur·euse.

C'est comme ça qu'autour d'un café à la fin du printemps, l'idée m'a été soufflée de réfléchir à être candidate...

Sur le coup j'avoue avoir été un peu surprise ! Mais ça résonnait pas mal avec mon projet de reconversion professionnelle, je me retrouvais vraiment bien dans notre Comité Solidarité.

Alors j'ai décidé d'explorer la proposition, en rencontrant le maximum de gens (les anciennes présidentes, les salarié·es, plusieurs membres des comités, bon nombre de piliers du projet... - merci à elles-eux tous·tes pour le temps qu'ils et elles m'ont consacré ! -), en me replongeant dans les documents de référence de la coopérative pour me redonner une vision complète du projet... tout ça pour me faire une idée du job, mais aussi de l'ambiance, et du mode de fonctionnement des instances et surtout des personnes qui font tourner le projet.

Et ce que j'ai (re-)découvert dans cette exploration m'a convaincue :

- Le projet tel qu'il se définit est bien aligné avec mes convictions : autogestion collective ; émancipation vis-à-vis du modèle économique dominant mais aussi des personnes ; écologie, au sens large et politique ; honnêteté ; ouverture.
- Une qualité rare de travail, avec une équipe, de salarié-es comme de coops, compétente, investie, mais aussi hyper à l'écoute et au service du collectif.
- Et le programme pour l'année à venir est à la fois pragmatique et ambitieux, ça me plaît !
 - avec des projets pratico-pratiques indispensables à la pérennisation du bon fonctionnement du magasin : intervention sur les logiciels, poste d'accueil en magasin, politique salariale, promotion de la qualité relationnelle...
 - et des ambitions plus politiques, notamment autour du projet Territoires à VivreS et avec la perspective d'organiser le réseau des supermarchés coopératifs ; sans oublier la déGAFAMisation progressive de nos outils informatiques.

Alors... comment je vois le rôle de la Présidence ?

Notre Manuel des membres le dit mieux que moi, mais en gros je ferai de mon mieux pour contribuer à garantir l'ADN de La Cagette et à ce que, par notre projet, on continue à travailler concrètement à créer un lieu de démocratie, d'ouverture, d'accès de toutes et tous à une meilleure alimentation, et de soutien à un système agro-alimentaire plus durable et plus juste.

Aujourd'hui, grâce à tout le travail des coops, des salarié-es et des Présidentes précédentes, La Cagette repose sur des bases solides, tant économiquement qu'en termes d'organisation et de construction de son projet.

Alors c'est avec beaucoup d'enthousiasme, et un peu d'appréhension avouons-le, que je me propose d'essayer de succéder à Delphine !

Mais je sais que je peux compter sur elle et sur vous pour continuer l'aventure...

Sophie SACHET